


От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
Н.С. Дубовик 
« 18 » 09 20 17 г.



От работодателя
Заведующий
МБДОУ ЦРР д/с № 15
Е.В. Тарасова 
« 18 » 09 20 17 г.



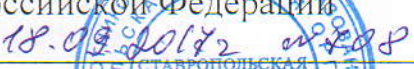
Соглашение
о внесении дополнений и изменений
к коллективному договору
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка - детский сад № 15 «Юсишка»
города Ставрополя на 2015 – 2018 г.г.
принято комиссией по регулированию социально-трудовых отношений
15.09.2017 года

Зарегистрировано в комитете труда
и социальной защиты населения ад-
министрации города Ставрополя

5267

Администрация города Ставрополя
Комитет 18.09.2017
труда и социальной защиты населения
города Ставрополя
Девичья улица, д. 4*5 б, г. Ставрополь,
385035, Ставропольский край
подпись, печать
бу замечаний

Зарегистрировано в городской
организации профсоюза работников
народного образования и науки
Российской Федерации

18.09.2017

Ставропольская
Городская орг. №
Общественная
подпись, печать
Е.В. Тарасова



г. Ставрополь

Настоящие изменения и дополнения вносятся в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 15 «Юсишка» города Ставрополя на 2015 – 2018 г.г. на основании решения комиссии по регулированию социально-трудовых отношений МБДОУ ЦРР д/с № 15 (протокол № 7 от 15.09.2017 г.).

Внести следующие дополнения и изменения к коллективному договору между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 15 «Юсишка» города Ставрополя на 2015 – 2018 г.г.:

в приложение № 2 коллективного договора между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 15 «Юсишка» города Ставрополя на 2015 – 2018 г.г. «Положение по оплате труда»:

в раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты», в пункт 4.7. «За интенсивность и высокие результаты работы» внести изменения и дополнения в следующие подпункты по следующим должностям:

№ п/п	Наименование должности Перечень работ	Размер выплат до внесения изменений в %	Размер выплат после внесения изменений в %
4	Старший воспитатель	80:	100:
	- высокий уровень исполнительной дисциплины	30	50
	- инновационная методическая деятельность	32	32
	- выполнение муниципального задания	18	18
5	Воспитатель	14,5:	24,5:
	- работа с молодыми педагогами в качестве наставника	5	5
	- демонстрация достижений через систему открытых показов	0,5	0,5
	- участие в работе консультативного пункта для родителей, дети которых не посещают детский сад	6	6
	- разработка и реализация проектов, направленных на образцовое выполнение муниципального задания	3	13

6	Педагог-психолог - работа с молодыми педагогами в качестве наставника - участие в работе консультативного пункта для родителей, дети которых не посещают детский сад - разработка и реализация проектов, направленных на образцовое выполнение муниципального задания	12: 5 4 3	22: 5 4 13
7	Социальный педагог - разработка и реализация проектов, направленных на образцовое выполнение муниципального задания	3: 3	13: 13
8	Младший воспитатель -интенсивный и напряженный труд - разработка и реализация проектов, направленных на образцовое выполнение муниципального задания	28: 25 3	35: 32 3
19	Музыкальный руководитель - разработка и реализация проектов, направленных на образцовое выполнение муниципального задания	0	13: 13
20	Учитель-логопед - разработка и реализация проектов, направленных на образцовое выполнение муниципального задания	0	13: 13

В раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты», в пункт 4.12. «Выплаты за качество выполняемых работ (баллы)» по должности воспитателя изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Показатели	Кол-во баллов
Воспитатель	Высокий уровень посещаемости детьми ДООУ (70% и более)	1,0
	Использование в организации воспитательно-образовательного процесса ЗСТ	0,8
	Наличие публикаций о педагогических аспектах деятельности учреждения в СМИ, сети Интернет	0,2
	Отсутствие травм, полученных воспитанниками в учреждении	1,0
	Качественное оформление и своевременная сдача рабочей и дополнительной документации, контроль за оплатой родителей до 15 числа, дополнительные поручения	1,0
	Участие в конкурсах и фестивалях (районных, городских, краевых, всероссийских)	1,0
	Использование ИКТ в образовательном процессе: в планировании, в НОД и пр.	0,5

Участие в мероприятиях, проводимых администрацией детского сада, профсоюзным комитетом, комитетом образования, администрацией города Ставрополя (выставки, смотры, митинги, парады и пр.)	0,5
итого	6,0

Раздел 5. «Порядок установления должностных окладов педагогическим работникам» дополнить пунктом:

5.2. На основании п. 1.9. СанПиН 2.4.1.3049-13 количество детей в группах дошкольной образовательной организации общеразвивающей направленности определяется исходя из расчета площади групповой (игровой) комнаты - для групп раннего возраста (до 3-х лет) не менее 2,5 метров квадратных на 1 ребенка и для дошкольного возраста (от 3-х до 7-ми лет) – не менее 2,0 метров квадратных на одного ребенка.

При перенаполняемости в среднем за месяц, в группах общеобразовательной направленности, воспитатели получают доплату 412 рублей 45 копеек за 1 ребенка, младшие воспитатели 211 рублей 80 копеек за 1 ребенка.

При перенаполняемости в среднем за месяц, в группах компенсирующей направленности, воспитатели получают доплату 684 рубля 92 копейки за 1 ребенка, младшие воспитатели получают доплату 353 рубля 00 копеек за 1 ребенка.

Выплата за перенаполняемость начисляется пропорционально отработанному времени.

Оплата в соответствии с изменениями и дополнениями к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 15 «Юсишка» города Ставрополя распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2017 г.