

От работников  
председатель первичной  
профсоюзной  
организации МБДОУ ЦРР д/с № 15  
Н.С. Дубовик  
« 06 » 02 2017 г.



От работодателя  
заведующий  
МБДОУ ЦРР д/с № 15  
Е.В. Тарасова  
« 06 » 02 2017 г.

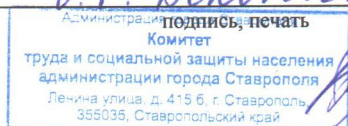


**Соглашение  
о внесении дополнений и изменений  
к коллективному договору  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 15 «Юсишка»  
города Ставрополя на 2015 – 2018 г.г.  
принято комиссией по регулированию социально - трудовых отношений  
« 06 » 02 2017 года**

Зарегистрировано  
в комитете труда  
и социальной защиты  
населения администрации города  
Ставрополя

н 30 от 08.02.2017 г.  
дата, рег. №

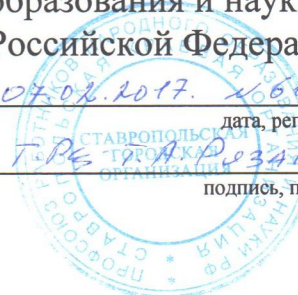
*О.С. Велемова*



Зарегистрировано  
в горкоме профсоюза  
работников народного  
образования и науки  
Российской Федерации

07.02.2017. 4664  
дата, рег. №

*Т.В. ГРАДОВИЦАНЦЕВА*



Настоящие изменения вносятся в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 15 «Юсишка» города Ставрополя на основании решения комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 15 «Юсишка» города Ставрополя 06.02.2017 г.

1. Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 15 «Юсишка» города Ставрополя на 2015 – 2018 г.г.:
  - 1.1. Раздел 6. Гарантии и компенсации дополнить следующим содержанием:  
Педагогическим работникам, у которых срок действия квалификационной категории истекает в период рассмотрения аттестационной комиссией заявление педагогического работника об аттестации и (или) в период её прохождения сохраняется оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия решения аттестационной комиссией. Основанием для сохранения оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в указанный период является заявление педагогического работника, поданное работодателю и копии документов, подтверждающие данное основание.
  - 1.2. Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 15 «Юсишка» города Ставрополя» Пункт 4.12. Выплаты за качество выполняемых работ (баллы) осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества оценки работы изложить в следующей редакции:

Перечень критериев и показателей  
для распределения поощрительных выплат работникам МБДОУ  
ЦРР д/с № 15 из стимулирующей части фонда оплаты труда за результативность и эффективность работы (баллы)

Наименование должности	Показатели	Кол-во баллов
Заместитель заведующего по УВР	Регулярное, своевременное и качественное размещение информации на официальных сайтах РФ и ДООУ, работа в Аверс	1,0
	Реализация учебного плана и образовательных программ в полном объеме	2,0
	Отсутствие травм, полученных воспитанниками в учреждении	1,0
	Помощь в подготовке и участии педагогов и воспитанников ДООУ в конкурсах разного уровня. Организация и (или) участие в педагогических мероприятиях города, края, профсоюза	1,0
	Ежедневная и постоянная работа с ПК	2,0
	Высокий уровень трудовой дисциплины в коллективе, отсутствие замечаний со стороны руководителя на работу педагогического персонала	1,0
	<b>Итого</b>	<b>8,0</b>
Заместитель	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, администрации на орга-	1,5

заведующего по АХР	низацию работы по уборке и благоустройству территории учреждения		
	Своевременность заключения договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения	1,5	
	Высокий уровень трудовой дисциплины в коллективе, отсутствие замечаний со стороны руководителя на работу обслуживающего персонала	1,0	
	Контроль за экономией теплоэнергоресурсов	2,0	
	Ежедневная работа с ПК	1,0	
	<b>Итого</b>	<b>7,0</b>	
Главный бухгалтер	Отсутствие замечаний со стороны руководителя и сотрудников ДОУ по начислению заработной платы	1,0	
	Высокий уровень трудовой дисциплины в коллективе, отсутствие замечаний со стороны руководителя на работу бухгалтерии	1,0	
	Ежедневная и постоянная работа с ПК	2,0	
	Эффективность и качество контрольно-аналитической и планово-прогностической деятельности	1,5	
	Эффективное и качественное взаимодействие со сторонними службами и организациями	1,5	
	<b>Итого</b>	<b>7,0</b>	
Старший воспитатель	Отсутствие травм, полученных воспитанниками в учреждении	1,0	
	Наличие публикаций о педагогических аспектах деятельности учреждения в СМИ, сети Интернет	0,2	
	Ежедневная и постоянная работа с ПК	2,0	
	Реализация учебного плана и образовательных программ в полном объеме	1,0	
	Высокий уровень трудовой дисциплины в коллективе, отсутствие замечаний со стороны руководителя на работу педагогического персонала	1,0	
	Помощь в подготовке и участии педагогов и воспитанников в конкурсах разного уровня. Организация и (или) участие в педагогических мероприятиях города, края, профсоюза	0,8	
	<b>Итого</b>	<b>6,0</b>	
Воспитатель	Высокий уровень посещаемости детьми ДОУ (70% и более)	1,0	
	Превышение фактического количества воспитанников по посещаемости над мощностью групп по площади согласно СанПин	От 2 до 3	1,0
		От 4 до 6	2,0
		Свыше 6	3,0
	Использование в организации воспитательно-образовательного процесса ЗСТ	0,8	
	Наличие публикаций о педагогических аспектах деятельности учреждения в СМИ, сети Интернет	0,2	
	Отсутствие травм, полученных воспитанниками в учреждении	1,0	
	Качественное оформление и своевременная сдача рабочей и дополнительной документации, контроль за оплатой родителей до 15 числа, дополнительные поручения	1,0	
	Участие в конкурсах и фестивалях (районных, городских, краевых, всероссийских)	1,0	
	Использование ИКТ в образовательном процессе: в планировании, в НОД и пр.	0,5	
	Участие в мероприятиях, проводимых администрацией детского сада, профсоюзным комитетом, комитетом образования, администрацией города Ставрополя (выставки, смотры, митинги, парады и пр.)	0,5	
	<b>Итого</b>	<b>9,0</b>	
	Воспитатель	Создание благоприятной психологической среды в детском коллективе и повышение уровня комфортности пребывания детей в ДОУ	0,5
Отсутствие травм, полученных воспитанниками в учреждении		1,0	

	Наличие публикаций о педагогических аспектах деятельности учреждения в СМИ, сети Интернет	0,2
	Участие в конкурсах и фестивалях (районных, городских, краевых, всероссийских)	1,0
	Качественное оформление и своевременная сдача рабочей и дополнительной документации, дополнительные поручения	1,0
	Использование в организации воспитательно-образовательного процесса ЗСТ	0,8
	Организация кружковой работы	0,5
	Использование ИКТ в образовательном процессе: в планировании, в НОД и пр.	0,5
	Участие в мероприятиях, проводимых администрацией детского сада, профсоюзным комитетом, комитетом образования, администрацией города Ставрополя (выставки, смотры, митинги, парады и пр.)	0,5
	<b>ИТОГО</b>	<b>6,0</b>
Младший воспитатель	Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	0,5
	Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения режимных моментов, занятий с детьми	0,5
	Отсутствие случаев пищевых отравлений, ОКИ по вине младшего воспитателя	0,7
	Отсутствие замечаний на несоблюдение норм выдачи питания, сервировки стола	0,5
	Участие в мероприятиях, проводимых администрацией детского сада, профсоюзным комитетом, комитетом образования, администрацией города Ставрополя (выставки, смотры, митинги, парады и пр.), дополнительные поручения	0,5
	<b>ИТОГО</b>	<b>2,7</b>
Музыкальный руководитель	Организация кружковой работы	0,5
	Отсутствие травм, полученных воспитанниками в учреждении	1,0
	Оформление, оснащение и сохранность оборудования и инвентаря музыкального зала	0,6
	Участие в конкурсах и фестивалях (районных, городских, краевых, всероссийских)	1,0
	Наличие публикаций о педагогических аспектах деятельности учреждения в СМИ, сети Интернет	0,2
	Качественное оформление и своевременная сдача рабочей и дополнительной документации, дополнительные поручения	1,0
	Использование ИКТ в образовательном процессе: в планировании, в НОД и пр.	0,5
	Участие в мероприятиях, проводимых администрацией детского сада, профсоюзным комитетом, комитетом образования, администрацией города Ставрополя (выставки, смотры, митинги, парады и пр.)	0,5
	<b>ИТОГО</b>	<b>5,3</b>
Педагог-психолог	Отсутствие травм, полученных воспитанниками в учреждении	1,0
	Организация кружковой работы	0,5
	Наличие публикаций о педагогических аспектах деятельности учреждения в СМИ, сети Интернет	0,2
	Участие в конкурсах и фестивалях (районных, городских, краевых, всероссийских)	1,0
	Качественное оформление и своевременная сдача рабочей и дополнительной документации, дополнительные поручения	1,0
	Использование ИКТ в образовательном процессе: в планировании, в НОД и пр.	0,5
	Участие в мероприятиях, проводимых администрацией детского сада, профсоюзным комитетом, комитетом образования, администрацией города	

	Ставрополя (выставки, смотры, митинги, парады и пр.)	0,5
	Наличие разработок коррекционных программ с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей воспитанников и применение их в работе	0,6
	<b>ИТОГО</b>	<b>5,3</b>
Учитель-логопед	Отсутствие травм, полученных воспитанниками в учреждении	1,0
	Наличие разработок коррекционных программ с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей воспитанников и применение их в работе	0,6
	Использование в организации воспитательно-образовательного процесса ЗСТ	0,8
	Наличие публикаций о педагогических аспектах деятельности учреждения в СМИ, сети Интернет	0,2
	Ведение и качественное оформление всей необходимой документации по консультативному пункту «Мамина школа»	0,7
	Использование ИКТ в образовательном процессе: в планировании, в НОД и пр.	0,5
	Участие в мероприятиях, проводимых администрацией детского сада, профсоюзным комитетом, комитетом образования, администрацией города Ставрополя (выставки, смотры, митинги, парады и пр.)	0,5
	Качественное оформление и своевременная сдача рабочей и дополнительной документации, дополнительные поручения	1,0
	<b>ИТОГО</b>	<b>5,3</b>
Социальный педагог	Отсутствие травм, полученных воспитанниками в учреждении	0,5
	Привлечение к участию в работе с воспитанниками ДОУ представителей общественных организаций, шефов, учреждений культуры, родителей, (целевые экскурсии, досуги, помощь...)	1,0
	Наличие публикаций о педагогических аспектах деятельности учреждения в СМИ, сети Интернет	0,2
	Участие в конкурсах и фестивалях (районных, городских, краевых, всероссийских)	1,0
	Качественное оформление и своевременная сдача рабочей и дополнительной документации, дополнительные поручения	1,0
	Использование ИКТ в образовательном процессе: в планировании, в НОД и пр.	0,5
	Участие в мероприятиях, проводимых администрацией детского сада, профсоюзным комитетом, комитетом образования, администрацией города Ставрополя (выставки, смотры, митинги, парады и пр.)	0,5
	Наличие разработок коррекционных программ с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей воспитанников и применение их в работе	0,6
	<b>ИТОГО</b>	<b>5,3</b>
Ведущий бухгалтер	Ежедневная и постоянная работа с ПК	2,0
	Сохранение конфиденциальности информации, работа в Аверс	1,0
	Контроль за исполнением компенсационных выплат, своевременный сбор документации	1,0
	Отсутствие недостач и хищений, а также излишков ТМЦ	0,3
	<b>ИТОГО</b>	<b>4,3</b>
Экономист	Эффективное и качественное исполнение функций контрактного управляющего	3,6
	Ежедневная и постоянная работа с ПК	2,0
	Своевременное и качественное размещение информации учреждения на сайтах РФ	1,0
	<b>ИТОГО</b>	<b>6,6</b>
Специалист по кадрам	Эффективное и качественное внедрение автоматизированных программ при ведении делопроизводства	1,0
	Ежедневная и постоянная работа с ПК	2,0
	Отсутствие замечаний, жалоб от посетителей, работников учреждения на	1,3

	ведение делопроизводства	
	Эффективность администрирования процессов и документооборота по учету и движению кадров, работа в Аверс	3,5
	<b>ИТОГО</b>	<b>7,8</b>
Шеф-повар	Отсутствие замечаний на технологию приготовление блюд	0,5
	Отсутствие случаев ОКИ по вине сотрудников пищеблока	0,5
	Отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд	0,5
	Отсутствие замечаний на несоблюдение условий хранения быстропортящихся продуктов питания	0,5
	Отсутствие замечаний на несоблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода	0,3
	Отсутствие недостатков и излишков по результатам проверок и инвентаризаций	1,0
	<b>ИТОГО</b>	<b>3,3</b>
Повар	Отсутствие замечаний на несоблюдение условий хранения быстропортящихся продуктов питания	1,0
	Отсутствие замечаний на технологию приготовление блюд	1,0
	Отсутствие случаев ОКИ по вине сотрудников пищеблока	0,5
	Отсутствие замечаний на несоблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода	0,3
	Отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд	0,5
	<b>ИТОГО</b>	<b>3,3</b>
Кладовщик	Отсутствие замечаний на несоблюдение условий хранения продуктов питания	1,0
	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние складских помещений	1,0
	Отсутствие замечаний к документации, подтверждающей качество продукции	0,5
	Участие в мероприятиях, проводимых администрацией детского сада, профсоюзным комитетом, комитетом образования, администрацией города Ставрополя (выставки, смотры, митинги, парады и пр.), дополнительные поручения	0,5
	Отсутствие недостатков и излишков по результатам проверок и инвентаризаций	0,3
	<b>ИТОГО</b>	<b>3,3</b>
Кастелянша	Отсутствие замечаний на несоблюдение условий хранения мягкого инвентаря	1,0
	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние складских помещений	0,5
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,0
	Отсутствие недостатков, излишек по результатам инвентаризации ТМЦ, ведению отчетной документации по их ведению	0,3
	Участие в мероприятиях, проводимых администрацией детского сада, профсоюзным комитетом, комитетом образования, администрацией города Ставрополя (выставки, смотры, митинги, парады и пр.), дополнительные поручения	0,5
	<b>ИТОГО</b>	<b>3,3</b>
Кухонный рабочий	Отсутствие случаев ОКИ по причине сотрудников пищеблока	1,0
	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений пищеблока	1,3
	<b>ИТОГО</b>	<b>2,3</b>
Уборщик служебных помещений	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений,	0,7
	Отсутствие обоснованных жалоб на работу уборщика служебных помещений	1,0
	Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежеднев-	0,3

	ной уборки	
	Участие в мероприятиях, проводимых администрацией детского сада, профсоюзным комитетом, комитетом образования, администрацией города Ставрополя (выставки, смотры, митинги, парады и пр.), дополнительные поручения	0,5
	<b>ИТОГО</b>	<b>2,5</b>
Рабочий по КОЗ	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0,8
	Отсутствие обоснованных жалоб на работу	1,5
	Отсутствие замечаний на нарушение ТБ	1,0
	<b>ИТОГО</b>	<b>3,3</b>
Рабочий по стирке белья	Отсутствие обоснованных жалоб на работу	1,0
	Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика по стирке белья	1,0
	Отсутствие замечаний по учету и хранению ТМЦ, ведению отчетной документации по их движению	0,8
	<b>ИТОГО</b>	<b>2,8</b>
Слесарь-сантехник	Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, механизмов, сооружений	0,3
	Отсутствие обоснованных жалоб на работу	1,0
	Отсутствие замечаний на нарушение сроков профилактики отопительной, водопроводной, канализационной сети	1,0
	Отсутствие жалоб на обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной и канализационной систем	0,6
	Отсутствие замечаний на нарушение ТБ	0,5
	<b>ИТОГО</b>	<b>3,4</b>
Плотник	Отсутствие обоснованных жалоб на работу	1,0
	Отсутствие замечаний на нарушение ТБ	1,0
	Отсутствие замечаний на нарушение правил пожарной безопасности	0,3
	Отсутствие замечаний на несвоевременный ремонт мебели и оборудования	1,0
	<b>ИТОГО</b>	<b>3,3</b>
Электромонтер	Отсутствие замечаний на техническое обслуживание электрооборудования	1,0
	Отсутствие обоснованных жалоб на работу	1,0
	Отсутствие замечаний на нарушение правил пожарной безопасности	0,5
	Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания электрооборудования в ненадлежащем состоянии	0,3
	Отсутствие замечаний на нарушение ТБ	0,5
	<b>ИТОГО</b>	<b>3,3</b>
Дворник, садовник	Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий механизмов, сооружений	1,1
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0,2
	Отсутствие обоснованных жалоб на работу	1,0
	Отсутствие замечаний на нарушение ТБ	1,0
	<b>ИТОГО</b>	<b>3,3</b>

Фиксированная стоимость 1 балла для педагогического персонала установлена 1000 рублей 00 копеек, для остальных категорий - 625 рублей 00 копейки.

2. Дополнения и изменения к коллективному договору между работодателем и трудовым коллективом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 15 «Юсишка» города Ставрополя распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 г.