Отчет председателя профсоюзной организации
МБДОУ ЦРР д/с № 15 Дубовик Н.С.
о выполнении условий коллективного договора
сторонами социального партнерства

Сторонами социального партнерства являются работники МБДОУ ЦРР д/с №15 и работодатель, в лице заведующего Е.В. Тарасовой.

Основными принципами социального партнерства являются: равноправие сторон; уважение и учет интересов сторон; заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях; свобода выбора при обсуждении вопросов; обязательность выполнения коллективных договоров и соглашений.

Социальное партнерство осуществляется в следующих формах:

- коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров и соглашений;

- взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства;

- участие работников, их представителей в управлении организацией (ст. 53 ТК РФ);

- участие представителей работников и работодателя в досудебном разрешении трудовых споров.

Уровень развития партнерских отношений между администрацией и профсоюзной организацией всегда высок. Стиль отношений - сотрудничество и взаимовыручка. Администрация МБДОУ ЦРР д/с № 15 понимает, что только сильная профсоюзная организация является незаменимым помощником в работе с кадрами и рассматривает профсоюзную организацию как полноправного участника единого образовательного пространства. Приоритетное направление в совместной деятельности профком и администрация видят в создании благоприятных условий труда и отдыха сотрудников, формировании того психологического микроклимата в коллективе, который помог бы каждому работнику максимально раскрыть свои профессиональные таланты и возможности.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор – локальный правовой акт, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения, позволяет расширить рамки действующего

трудового законодательства, улучшить условия труда, оказать сотрудникам материальную помощь.

Коллективный договор между работодателем и трудовым коллективом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 15» города Ставрополя был заключен 3 июня 2014 года. В связи с внесением изменений в Устав МБДОУ ЦРР д/с № 15, в «Положение по оплате труда», в «Положение о материальной помощи», в «Положение о премировании» и другие локальные акты учреждения 30 октября 2015 года был принят новый коллективный договор между работодателем, в лице заведующего Тарасовой Е.В., действующего на основании Устава МБДОУ ЦРР д/с № 15 и трудовым коллективом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 15 «Юсишка» города Ставрополя, в лице председателя профсоюзной организации Дубовик Н.С., действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2018 гг.

В профсоюзной организации МБДОУ ЦРР д/с № 15 состоит 68 человек, что составляет 100% от численности коллектива.

Работа профсоюзного комитета ведется в соответствии с нормативными документами: Уставом, Положением о первичной профсоюзной организации, планом работы.

За 2014 - 2015 годы профсоюзный комитет детского сада работал по следующим направлениям:

- контроль за соблюдением условий коллективного договора;
- информационно - просветительская работа;
- решение социально-экономических вопросов;
- охрана труда;
- оздоровление работников;
- проведение культурно-массовых мероприятий и т.д..

Выполнение условий коллективного договора

Согласно ст.57 ТК РФ трудовые договоры заключаются со всеми работниками образовательного учреждения в 2-х экземплярах, один из которых выдается на руки сотруднику в день приема на работу. Во всех трудовых договорах указываются обязательные и дополнительные условия труда, в том числе размер оклада, ставка заработной платы, конкретно установленной за исполнение работником должностных обязанностей за календарный месяц, размеры выплат компенсационного характера, размеры выплат стимулирующего характера.

Работодатель знакомит работника под роспись с Уставом учреждения, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников организован в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка». Работникам предоставляются отпуска в соответствии с графиками отпусков, утвержденными заведующим и согласованными с Профсоюзным комитетом, при этом всегда учитывается пожелание сотрудников относительно сроков очередного отпуска. Не допускается отзыв работников из отпуска. Предоставляется дополнительный, неоплачиваемый, день отдыха 1 сентября работникам, имеющим детей, идущих в 1-ый класс, 25 мая - работникам, имеющим детей, заканчивающих 9, 11 класс.

Выплаты заработной платы производятся своевременно по графику (10 и 25 числа) в форме перечисления на лицевой счет пластиковой карты, по письменному заявлению работника. При выплате заработной платы работодатель извещает каждого работника о составных частях заработной платы, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате, используя форму расчетного листка утвержденную профсоюзным комитетом МБДОУ ЦРР д/с № 15.

В 2014 году были произведены доплаты за стаж непрерывной работы (в учреждениях образования) в размере 385316,73 рублей, в 2015 году – 435358,35 рублей.

Экономия средств фонда оплаты труда направляется на:

- премирование сотрудников детского сада по итогам работы за год и к профессиональным праздникам (2014 г. – 67 сотрудников, общая сумма составила 459775,00 рублей; 2015 г. – 68 сотрудников, общая сумма составила 467829,00 рублей);

- оказание материальной помощи (2014 г. – 67 сотрудников, общая сумма составила 109506,00 рублей; 2015 г. – 68 сотрудников, общая сумма составила 120148,00 рублей).

Предоставляется учебный отпуск обучающимся в учебных заведениях, а также отпуск для повышения квалификации с сохранением средней заработной платы (2014 г. – 3 человека, общая сумма составила 25540,00 рублей, 2015 г. – 12 человек, общая сумма составила 88568,00 рублей).

Работодатель обеспечивает работников безопасными условиями труда. Для реализации этой задачи был разработан план мероприятий по охране и улучшению безопасности труда. С сотрудниками учреждения проводятся лекции на темы: «Оказание первой помощи», «Предупреждение травматизма

и профессиональных заболеваний», «Доврачебная помощь. Ушибы. Переломы. Укусы насекомых», «Предупреждение дорожно-транспортного травматизма».

Выделяются средства на мероприятия по обучению работников безопасным приемам работ, на приобретение спецодежды, соблюдение светового и теплового режима, норм СанПин, ежегодные медицинские осмотры, на комплектацию аптечек для оказания неотложной доврачебной помощи работникам от 150000,00 рублей до 200000,00 рублей ежегодно.

Для наглядности при обучении охране и безопасности труда оформлены информационные стенды.

Работодатель предоставляет места в детском саду детям сотрудников. В 2014 году предоставлено 28 мест для детей сотрудников, в 2015 году – 25 мест.

С целью социальной поддержки работников организовано питание сотрудников (обед из первого и третьего блюда) с оплатой по фактическому расходу продуктов питания на лицевой счет учреждения. Средняя стоимость питания сотрудников в день составляет 10-12 рублей.

Для разрешения индивидуальных споров между работниками и работодателем по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов в МБДОУ ЦРР д/с № 15 создана постоянно действующая комиссия по трудовым спорам (приложение № 8 к коллективному договору).

В образовательном учреждении руководителем поддерживаются все начинания профсоюзного комитета, соблюдаются права и гарантии профсоюзной организации. Представители профсоюзной организаций входят в состав комиссий по аттестации педагогов, по охране труда, по распределению стимулирующих выплат, по оказанию материальной помощи работникам учреждения, по специальной оценке условий труда и др. Профсоюзному комитету предоставляется помещение, отвечающее санитарно-гигиеническим требованиям, оборудованное оргтехникой, средствами связи, электронной почтой и интернетом.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- сайт профсоюзной организации сада;
- информационный стенд.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте: doucrr15@mail.ru, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Председателю профсоюзной организации выплачивается доплата в размере 27%, что в 2014 году составило – 22491,00 рублей, в 2015 году – 23909,00 рублей.

По согласованию с профсоюзным комитетом производится утверждение должностных инструкций работников, графиков отпусков, локальных нормативных актов, распределение премиальных выплат и материальной помощи.

Члены профсоюзного комитета осуществляют контроль за выполнением коллективного договора. Коллективный договор работодателем выполняется в полном объеме.

Сотрудники МБДОУ ЦРР д/с № 15 вместе с администрацией и профсоюзным комитетом принимают активное участие в общественно-политических акциях и демонстрациях, посвященных присоединению Крыма, Международному дню солидарности трудящихся, Дню Победы, Дню народного единства. Принимали участие в соревнованиях по плаванию и спортивных соревнованиях между образовательными учреждениями города Ставрополя, где заняли призовые места.

За 2014-2015 гг. 6 работников коллектива воспользовались путевками в «Краевой лечебно – реабилитационный центр». Экономия средств членов профсоюза составила 30000,00 рублей. Сотрудничество с Центром продолжается и работники коллектива смогут получить необходимое лечение.

Для сотрудников и их семей организовано посещение бассейна «Юность» по льготным абонементам (воспользовались 3 человека с экономической выгодой 900,00 рублей в месяц).

На оказание материальной помощи в 2014-2015 гг. было выделено 10000,00 рублей.

Доброй традицией становятся поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка (в 2014-2015 гг. на эти мероприятия было выделено 30425,00 рублей).

На премирование членов профсоюза в 2014-2015 гг. было выделено 16000,00 рублей.

Важным направлением в деятельности профсоюзной организации является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Постоянно организуются посещения драматического театра (в 2014-2015 гг. 57 сотрудников воспользовались льготными билетами с экономической выгодой 17100,00 рублей).

Традиционно организуются выезды на природу: пос. Рожкао, Домбай, г. Элиста. Члены профсоюза не только отдохнули, но и получили массу положительных впечатлений.

Администрация совместно с комиссией по охране труда проводит рейды по проверке соблюдения правил техники безопасности и противопожарной безопасности.

Наша первичная профсоюзная организация была награждена грамотой за 3 место в смотре - конкурсе на лучший профсоюзный уголок.

Профком сада проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию.

Профсоюзный комитет совместно с организацией детского сада заботится о физическом благополучии наших сотрудников. В нашем учреждении проходят спортивные соревнования среди работников.

В жизни нашего детского сада происходит много интересного, вся жизнь педагогического коллектива отражена в профсоюзном уголке.
Ежегодно сотрудники нашего учреждения получают новогодние подарки.

В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией детского сада ставит перед собой задачи по дальнейшему сплочению коллектива, по улучшению социально – экономического положения работников, развития социального партнерства, укреплении и развития профессиональной солидарности. Мы хотим, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и сопереживал месте с ним. Только в таком дружно коллективе как наш, есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту и прогрессивным идеям.