Публичный отчёт первичной профсоюзной организации

МБДОУ ЦРР д/с №15 г. Ставрополя за 2019 год

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы профсоюз участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ ЦРР д/с №15.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда, оказать им материальную помощь.

За 2019 год профсоюзный комитет детского сада выполнил всю запланированную работу. Работа велась согласно нормативным документам: Уставу, Положению о первичной организации и плану работы.

В профсоюзе состоит 72 человека (100% членство).

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

За этот период 3 работника коллектива воспользовались путевками в «Краевой лечебно – реабилитационный центр».

На оказание материальной помощи было выделено 12000 рублей.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

На премирование членов профсоюза было выделено 32000 рублей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

На культурно массовые мероприятия было выделено 33576 рублей.

Совместно с администрацией ДОУ и уполномоченным по охране труда работает комиссия по охране труда, которая систематически проводит рейды по охране труда, техники безопасности, противопожарной безопасности, соблюдение норм питания, а также рейды по соблюдению графика рабочего времени.

Первичная профсоюзная организация нашего сада заботится не только о производственно-правовой и социальной стабильности своих сотрудников, но и проводит мероприятия для создания их эмоционального благополучия. Таким образом, ведется интересная, разноплановая работа культмассового сектора. К каждому празднику для коллектива организуются мероприятия.

Мы – постоянные участники городских мероприятий.

Мы принимаем активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях: митингах, демонстрациях.

Профком сада проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- сайт профсоюзной организации сада;
- информационный стенд.

Работа профсоюзного комитета ДОУ представлена на сайте doucrr15@mail.ru, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Профсоюзный информационный стенд знакомит членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Профсоюзный комитет ДОУ заботится о физическом благополучии наших сотрудников. В нашем учреждении проходят спортивные соревнования среди работников нашего ДОУ.

В жизни нашего детского сада происходит много интересного, вся жизнь педагогического коллектива отражена в профсоюзном уголке.
Ежегодно сотрудники нашего учреждения получают новогодние подарки.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

И в завершении от имени администрации и от своего имени хочу поблагодарить всех членов профсоюзного комитета и членов нашей первичной профсоюзной организации за помощь и активное участие в работе профсоюзной организации детского сада.

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ ЦРР д/с № 15 Дубовик Н.С.