От работников
председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ ЦРР д/с № 15
_____ Н.С. Дубовик
«19» октября 2023 г.

От работодателя
заведующий
МБДОУ ЦРР д/с № 15
_____ Е.В. Тарасова
«19» октября 2023 г.

Соглашение
о внесении изменений и дополнений к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 15 «Юсишка» города Ставрополя на 2021 – 2024 годы

принят комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением
«19» 10 2023 года

Зарегистрировано
в комитете труда и
социальной защиты
населения администрации города
Ставрополя

№ 132 от «20» 10 2023 г.
_____ (Картавцева Е.Н.)

Администрация города Ставрополя
Комитет
труда и социальной защиты населения
администрации города Ставрополя
Ленина улица, д. 415 б, г. Ставрополь
355035, Ставропольский край

Зарегистрировано в комитете
Ставропольской городской органи-
зации Профессионального союза
работников народного образования
и науки Российской Федерации

№ 167 от «23» 10 2023 г.
_____

Настоящие изменения и дополнения вносятся в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 15 «Юсишка» города Ставрополя в Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 15 «Юсишка» города Ставрополя» на основании решения комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением (протокол от 19.10.2023 г. № 7) в соответствии с приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 07.09.2023 года № 706-ОД «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя, утвержденного приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 30.09.2021 года № 689-ОД».

В коллективный договор, заключенный между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 15 «Юсишка» города Ставрополя на 2021-2024 гг. внести следующие изменения:

1. В приложении № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 15 «Юсишка» города Ставрополя» в разделе 2 «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения по профессиональным квалификационным группам» пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	музыкальный руководитель	11462
2.	Второй квалификационный уровень	социальный педагог	12019
3.	Третий квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	13208
4.	Четвертый квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-логопед	14620

в разделе 3 «Выплаты компенсационного характера»:

пункт 3.5.1 изложить в следующей редакции:

Работникам МБДОУ ЦРР д/с № 15, выполняющим в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобож-

дения от своей основной работы, производятся выплаты за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе с учетом квалификационной категории замещающего работника или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Совмещение вакантной должности (профессии) устанавливается в пределах фонда заработной платы:

7. Воспитатель – 50% от оклада по основной должности: выполнение обязанностей младшего воспитателя

пункт 3.5.2 изложить в следующей редакции:

При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливается в пределах фонда заработной платы:

Младшему воспитателю за расширение зоны обслуживания – 125%

пункт 3.5.3 изложить в следующей редакции:

Для воспитателей и младших воспитателей учреждения наполняемость групп, утвержденная с учетом санитарных правил и норм, является предельной наполняемостью и нормой обслуживания в группе. Превышение количества воспитанников в группе компенсируется работникам установлением соответствующей доплаты, как это предусмотрено при расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемой работы.

На основании пункта 3.1.1. СП 2.4.3648-20 количество детей в группах дошкольной образовательной организации общеразвивающей направленности определяется исходя из расчета площади групповой (игровой) комнаты - для групп раннего возраста (до 3-х лет) не менее 2,5 метров квадратных на 1 ребенка и для дошкольного возраста (от 3-х до 7-ми лет) - не менее 2,0 метров квадратных на одного ребенка.

В случае превышения предельной наполняемости в группе воспитатели получают доплату за увеличенный объем выполняемой работы в размере 455 рубля 45 копеек за 1 ребенка, младший воспитатель – 304 рублей 50 копеек за 1 ребенка.

в разделе 4 «Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты»:

пункт 4.1. дополнить:

К выплатам стимулирующего характера относятся следующие выплаты:

- за стаж работы;

пункт 4.2. За стаж работы изложить в следующей редакции:

- за стаж работы - в % от должностного оклада работника в зависимости от общего количества лет, проработанного в учреждениях образования:

от 1 до 3 лет – 5%

от 3 до 5 лет – 10%

свыше 5 лет – 15%

В стаж работы включается:

- время работы в образовательных организациях (путем суммирования периодов работы);

- время, когда работник учреждения фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждения для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

- периоды временной нетрудоспособности;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;

- время военной службы работников учреждения, если в течение трех месяцев после увольнения со службы они поступили на работу в то же учреждение.

пункт 4.6 Выплаты к заработной плате педагогических работников и обслуживающему персоналу изложить в следующей редакции:

4.6.1. педагогическим работникам по основной должности в размере 3000 (Три тысячи) рублей 00 копеек в месяц – если установленная продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы по основной должности составляет одну ставку и более;

4.6.2. педагогическим работникам по основной должности в размере 1500 (Одна тысяча пятьсот) рублей 00 копеек в месяц – если установленная продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы по основной должности составляет менее одной ставки;

пункт 4.7. За интенсивность, высокие результаты труда:

№ п/п	Наименование должности Перечень работ	Размер доплат в %
17	Слесарь-сантехник, электромонтер -интенсивный труд, высокая организация обслуживания	**76**: 76
20	Плотник - интенсивный труд, высокая организация обслуживания	**105**: 105

2. Изменения, внесенные в коллективный договор между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 15 «Юсишка» города Ставрополя распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2023 года.